

附件 1

营口市高层次人才评价认定标准

营口市高层次人才分为顶尖人才（A 类）、高端人才（B 类）、菁英人才（C 类）、骨干人才（D 类）四个层次。具体标准如下：

一、顶尖人才（A 类）

- （一）诺贝尔奖等国际知名重要科学技术奖项获得者。
- （二）中国科学院院士、中国工程院院士，或相应层次的外国最高学术权威机构会员。
- （三）国家最高科学技术奖获得者，国家科学技术奖特等奖、一等奖获奖者第 1 名。
- （四）中国科学院杰出科技成就奖获得者。
- （五）中国社会科学院学部委员、荣誉学部委员。
- （六）其他相应层次人才。

二、高端人才（B 类）

- （一）“百千万人才工程”国家级人选，全国杰出专业技术人才，全国宣传文化系统“四个一批”人才，国家外国专家局“首席外国专家项目”人选，中国科学院“百人计划”项目 A 类人选，国医大师，中国工艺美术大师，全国工程勘察设计大师，“兴

辽英才计划”杰出人才、“带土移植”团队负责人。

（二）以下奖项获得者：

1. 国家科技进步奖、自然科学奖、技术发明奖一等奖（特等奖）前5名或二等奖第1名，国家级教学成果奖特等奖及一等奖前3名，国家级教学名师奖，省级最高科学技术奖，中国科学院杰出科技成就奖突出贡献者，中国政府友谊奖。

2. 长江学者成就奖，茅盾文学奖，鲁迅文学奖，吴阶平医学奖，树兰医学奖，中华农业英才奖，中国金融学科终身成就奖，袁宝华企业管理金奖，孙冶方经济科学奖著作奖、论文奖（第一完成人），中国专利金奖（前3名）、银奖（第一发明人），中华技能大奖，世界技能大赛金牌获得者。

（三）担任以下职务者：

1. 国家科技重大专项、国家重点研发计划、中科院战略性先导科技专项项目第一负责人或课题经费达到千万元以上的课题第一负责人，且已通过验收。

2. 国家重点实验室、国家工程实验室、国家工程（技术）研究中心、国家技术创新中心、国家能源研发（实验）中心、国家临床医学研究中心主任。

3. 担任国家自然科学基金“国家杰出青年科学基金”、“重大项目基金”资助的项目负责人，且近5年，取得国家自然科

学基金委员会资助项目结题通知者。

4. 国家社会科学基金重大项目首席专家且已结题验收。

5. 全国专业标准化技术委员会主任委员。

（四）近 5 年，在《Nature》、《Science》、《Cell》上以第一作者或通讯作者发表论文者。

（五）近两届，获得奥运会（残奥会）或列入奥运会（残奥会）项目的世界杯、世锦赛冠军的运动员或其直接培养的主教练。

（六）从事我市重点产业领域且上一年度企业纳税贡献额度达到 5000 万元以上的民营企业负责人（1 人）。

（七）其他相应层次人才。

三、菁英人才（C 类）

（一）中国科学院“百人计划”项目 B 类人选，国家外国专家局“高端外国专家项目”人选，全国宣传思想文化青年英才，全国技术能手，国家级技能大师工作室领衔（办）人，辽宁省领军人才和优秀专家，辽宁省“百千万人才”工程百层次人选，“兴辽英才计划”领军人才、产业高端人才，“辽宁优秀企业家”人选，省级工艺美术大师，“辽宁名医”人选，“辽宁名中医”人选。

（二）获得以下奖项者：

国家科技进步奖、自然科学奖、技术发明奖二等奖前 5 名，国家级教学成果奖二等奖前 3 名，部、省级科技进步奖、

自然科学奖、技术发明奖一等奖（特等奖）前 5 名或二等奖前 3 名，部、省级教学成果奖一等奖（特等奖）前 3 名，全国农牧渔业丰收奖（前 5 名），教育部“高等学校教学名师奖”，中国播音主持“金话筒”奖，辽宁省哲学社会科学成果奖一等奖前 3 名，世界技能大赛银牌获得者，中国专利银奖前 3 名，省级专利一等奖前 3 名，辽宁友谊奖。

（三）担任以下职务者：

1. 国家科技重大专项、国家重点研发计划、中国科学院战略性先导科技专项项目第二负责人、课题负责人或课题经费达到千万元以上的子课题负责人，且已通过结题验收。

2. 担任国家自然科学基金“重点项目”、“重大国际（地区）合作研究项目”、“优秀青年科学基金”资助的项目第一负责人，且近 5 年，项目通过结题验收并取得国家自然科学基金委员会资助项目结题通知者。

3. 国家重点实验室、国家工程实验室、国家工程（技术）研究中心、国家技术创新中心、国家能源研发（实验）中心、国家临床医学研究中心副主任；部、省级重点实验室、工程（技术）研究中心、技术创新中心和临床医学研究中心主任。

4. 国家社会科学基金优秀成果项目第一负责人，且已通过验收；

5. 全国专业标准化技术委员会副主任委员；

6. 中国科学院青年创新促进会优秀会员；

（四）近 5 年，全国教育系统先进工作者、全国优秀教育工作者、全国名校校长、全国模范教师、全国优秀教师、全国中小学优秀班主任荣誉称号获得者。

（五）近两届，获得奥运会（残奥会）或列入奥运会（残奥会）项目的世界杯、世锦赛第二、三名的运动员或其直接培养的主教练。

（六）在任国家临床重点专科（学科）带头人，在任国家中医药管理局重点专科（学科）带头人。

（七）从事我市重点产业领域且上一年度企业纳税贡献额度达到 3000 万元以上的民营企业负责人（1 人）。

（八）其他相应层次人才。

四、骨干人才（D 类）

（一）辽宁省“百千万人才”工程千层次人选，辽宁省“四个一批”人选，“兴辽英才计划”青年拔尖人才，辽宁省优秀科技工作者，辽宁工匠，省级技术能手。

（二）获得以下奖项者：

中国专利优秀奖、省级专利二等奖前 3 名，部、省级科技进步奖、自然科学奖、技术发明奖二等奖前 5 名，部、省级教学成果奖二等奖前 3 名，辽宁省农业科技贡献奖，辽宁省哲学

社会科学成果奖二等奖前 3 名。

（三）担任以下职务者：

1. 国家科技重大专项、国家重点研发计划、中国科学院战略性先导科技专项项目骨干成员（排名前 4）、课题第二负责人、子课题第一负责人或课题经费达到千万元以上的子课题第二负责人，且已通过验收。

2. 担任国家自然科学基金面上项目、重大研究计划项目、青年科学基金项目资助的项目第一人，且近 5 年，课题通过结题验收，取得国家自然科学基金委员会资助项目结题通知者。

3. 全国专业标准化技术委员会分技术委员会主任委员。

4. 中国科学院青年创新促进会会员。

5. 部、省级重点实验室、工程（技术）研究中心、技术创新中心和临床医学研究中心副主任。

6. 省临床重点专科（学科）、医学重点专科（学科）带头人。

7. 国家级“专精特新”小巨人企业主要经营管理者、技术负责人。

（四）近 5 年，教育部“青年骨干教师培养计划”人选、辽宁省优秀教师。

（五）近两届，获得奥运会（残奥会）或列入奥运会（残奥会）项目的世界杯、世锦赛第 4 至 8 名的运动员或其直接培

养的主教练。

（六）全日制博士。

（七）具有正高级专业技术职务任职资格的专业技术人才；具有副高级专业技术职务任职资格或高级技师职业资格证书，同时荣获市级以上人才项目奖励表彰或荣誉称号；具有高级社会工作者职业资格证书的社会工作人才。

（八）从事我市重点产业领域且上一年度企业纳税贡献额度达到 1000 万元以上的民营企业负责人（1 人）。

（九）其他相应层次人才。

五、《评价认定标准》作为我市高层次人才参照基准，不涵盖所有人才，不定期调整更新。

六、对于《评价认定标准》中难以明确界定的，确有特殊才能的实用人才、专门人才等，达到相应层次人才水平，且年度工资薪金原则上不低于 30 万元，由行业知名专家举荐的，可提出认定申请，由市委人才办会同行业主管部门共同进行评价认定。

七、此标准自发布之日起生效，有效期 5 年。